

La Théorie Organisationnelle de Berne (TOB)

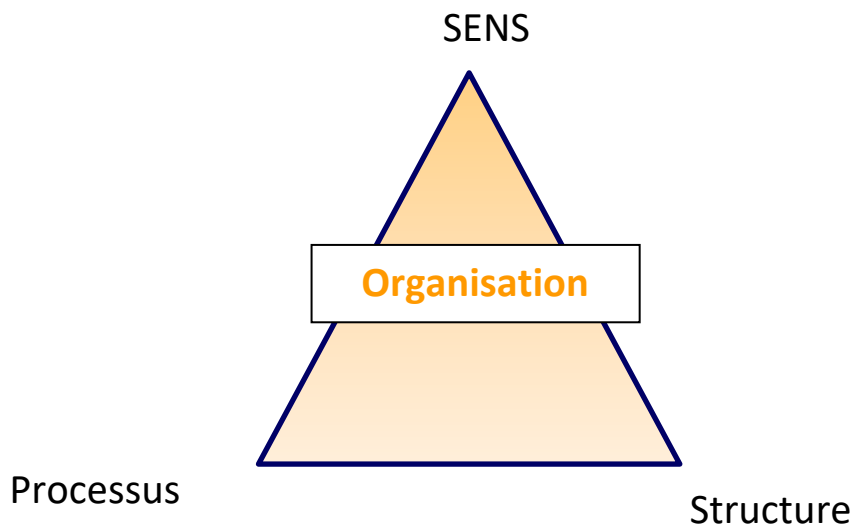
C'est une approche qui permet de déterminer les points clés qui doivent être analysés, de comprendre les enjeux profonds des groupes de personnes, de sélectionner les possibilités d'interventions en fonction des situations rencontrées et de mettre en œuvre des actions pour améliorer le fonctionnement du groupe.

Tout groupe désire survivre aussi longtemps que possible. Chaque personne dans la lutte, donne priorité à un aspect différent. Certaines personnes protègent avant tout l'organisation, d'autres défendent d'abord la personne (le leader, leurs amis, ...), d'autres encore maintiennent envers et contre tout leur loyauté à l'idéal de l'entreprise.

1. Composantes du modèle

La **Théorie Organisationnelle de Berne** est un modèle sociologique et systémique utilisé pour l'accompagnement des organisations dans leurs projets d'évolution et de transformation.

Cet accompagnement porte sur 3 dimensions que sont :



- le **sens** : l'activité, les finalités, la raison d'être de l'organisation sont-elles en accord avec les éléments stratégiques de l'environnement ?
- les **structures** organisationnelles, individuelles et privées sont-elles alignées, en cohérence ?
- les **processus** relationnels sont-ils en faveur ou en défaveur de l'activité ?
Comment les personnes travaillent-elles ensemble ?

Les différents constituants de l'organisation

